



Seguro de responsabilidad por prácticas laborales (EPLI) overview

Aspectos destacados del endoso para agentes y corredores

Incluso los empleadores bien intencionados pueden enfrentar acusaciones por despido injustificado, discriminación o acoso. Muchas pequeñas empresas no cuentan con un equipo de RR. HH. o un departamento legal para manejar estos casos. En asociación con Berkley Management Protection (BMP), EPLI se ofrece como un endoso a las pólizas BOP y GL de Coterie y brinda una capa esencial de protección para pequeñas empresas.

Criterio

Calificación Limite

Ingresos	Hasta \$15M
Empleados	Hasta 50 (15 para contratistas)

Nota: Pueden aplicar algunas exclusiones obligatorias de AI/PI.

Límites disponibles

Límite agregado anual

\$50,000

\$100,000

\$250,000

Coberturas incluidas en el endoso EPLI de Coterie

Cobertura de gastos de primera parte

- Reclamaciones por prácticas laborales, como discriminación, acoso o despido injustificado

Cobertura de responsabilidad para terceros

- Reclamaciones de terceros contra un asegurado (p. ej., acoso o discriminación cometidos por asegurados contra personas que no son empleados)

Actos cubiertos

- ✓ Discriminación
- ✓ Acoso
- ✓ Represalias
- ✓ Decisiones laborales injustas
- ✓ Agravios en el lugar de trabajo
- ✓ Incumplimiento de contrato laboral

Defensa y reporte:

- ✓ Deber de defender, incluso si las acusaciones carecen de fundamento
- ✓ Requisitos de notificación para reclamos y circunstancias
- ✓ Período de reporte extendido disponible después de la terminación de la póliza

Disponibilidad por estado: La cobertura EPLI está disponible para clases de negocio elegibles en todos los estados y territorios, excepto:

CA, CT, DC, MD, NY, NJ, WA y WY.

Clases de negocio elegibles: La cobertura EPLI es elegible para aproximadamente el 75% del apetito actual de Coterie, incluyendo contratistas artesanales, comercios minoristas, restaurantes y más. Si una póliza es elegible, verás la cobertura ofrecida bajo Coberturas Sugeridas en tu Panel.

Exclusiones, términos y condiciones del endoso EPLI

Exclusiones

- Reclamos o circunstancias conocidas previamente
- Lesiones corporales o daños a la propiedad
- Violaciones de salarios y horas (excepto represalias)
- Violaciones antimonopolio (excepto represalias)
- Violaciones de leyes de privacidad (p. ej., BIPA, GDPR)
- Violaciones de leyes de compensación al trabajador, seguridad social (ERISA) o Leyes de relaciones laborales

Términos y condiciones

- El asegurado nombrado actúa como agente para todos los asegurados
- Cobertura mundial
- Un cambio de control afecta el alcance de la cobertura

Definiciones

Definición de actos ilícitos de prácticas laborales

Definición amplia que incluye denuncias de irregularidades, ambiente laboral hostil, invasión de privacidad y actos ilícitos cometidos a través de redes sociales e internet.

Definición amplia de empleado

Incluye contratistas independientes (solo si el asegurado acepta indemnizarlos por escrito) y empleados subcontratados, según el lenguaje base de la póliza.

Definición de pérdida

La definición ampliada de Pérdida incluye costos de capacitación en diversidad y sensibilidad, y daños punitivos (si son asegurables según la ley).